

黔东南民族职业技术学院文件

黔东南职院发〔2022〕53号

黔东南民族职业技术学院关于印发 《黔东南民族职业技术学院科研提质培优行动 计划(2022-2025年)实施方案》的通知

各系、各部门，万达校区：

现将《黔东南民族职业技术学院科研提质培优行动计划(2022-2025年)实施方案》印发给你们，请遵照执行。

黔东南民族职业技术学院

2022年12月9日



黔东南民族职业技术学院

科研提质培优行动计划(2022-2025 年)实施方案

为贯彻落实教育部、人社部等九部门关于印发《职业教育提质培优行动计划（2020-2023 年）》（教职成〔2020〕7 号），以及人力资源和社会保障部《关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见》（人社部发〔2019〕137 号）、《省人民政府办公厅关于抓好赋予科研机构 and 人员更大自主权有关文件贯彻落实工作的通知》（黔府办函〔2019〕19 号）、黔东南州科技局《关于转发〈关于进一步完善高校、科研院所内部科研管理制度的通知〉的通知》等文件精神，根据《教育部关于印发〈本科层次职业学校设置标准（试行）〉的通知》（教发〔2021〕1 号）、教育部办公厅关于印发《本科层次职业教育专业设置管理办法（试行）》（教职成厅发〔2021〕1 号）、贵州省高职院校促进高质量发展绩效考核指标体系和“双高”校建设的重要考查指标，学院为创新科研管理工作，完善科研相关管理制度，多措并举，努力发挥科学研究对学院工作的重要作用，制定此实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和在科学家座谈会上重要讲话精神，以及全国教育大会、贵州省教育工作会议精神，牢固树立新发展理念，形成科教融合新

模式，打造科研平台，提升学院职业教育现代化水平和服务能力，为促进经济社会持续发展提供高水平的智力支持。

二、建设目标

（一）把学院建设成服务地方经济社会发展的技术研发中心。服务企业的技术研发和产品升级，解决生产一线技术或工艺实际问题，形成技术技能特色优势。四年内，争取在国家级科研项目和省部级科研项目有突破，争取横向技术服务与培训年到账经费 1000 万元以上，专利转化运用（专利以许可、转让和作价入股等形式进行转化实施）500 万元以上。

（二）把学院建成科教融合、科研育人示范基地。充分利用黔东南州科研资源，探索建立一套适应学院教师和学生的科教融合、科研育人的工作方法和制度，推进师生的成长和技术技能创新能力的提升。

（三）建设省级科研创新团队 1 个、省级及以上技术研发推广平台 1 个。（技术研发推广平台包括工程研究中心、协同创新中心、重点实验室或技术技能大师工作室、实验实训基地等）。

三、具体任务和举措

（一）聚焦科技成果转化，引领科研新风向

1. 培养科研骨干，打造科研创新团队，设置科研创新岗

每年邀请院内外教师做科研业务讲座，鼓励教师积极参加各类领域的学术会议，掌握各领域科学研究前沿问题，夯实教师的科研功底；组建和遴选院级科研创新团队，并给予一定的科研启

动经费支持；设置科研创新岗，给科研能力强和获得预期经济社会效益较好的科研项目立项的教师创造良好的科研环境，鼓励教职工专门开展创新工作。

2. 打造特色科研平台，赋能学院技术技能研究

着重打造院级技术研发推广平台（工程研究中心、协同创新中心、重点实验室或技术技能大师工作室、实验实训基地等），通过科研经费支持和项目立项支持等方式支持学院技术研发推广平台建设，重点建设学院组培中心和苗侗民族医药类研究中心，建设校企联合实验室，培育省级技术创新平台。

3. 遴选科研产业导师，深化产教融合

遴选和聘用高级企业技术人才和管理人才担任学院科研产业导师，凝练企业技术研发与产品升级所需科研项目，提供解决生产一线技术或工艺实际问题方法，与学院联合开展项目研究和科技攻关、转化科技创新成果。科研人员依法取得的科技成果转化奖励收入不纳入绩效工资，不纳入单位工资总额基数。

4. 提供科技情报服务，掌握技术发展趋势

把握科学研究与技术技能创新的前沿问题，既是避免重复劳动的需要，也是保证科研质量的前提。向相关方购买科技情报数据库（比如创新管理系统），让学院科研工作者更好地掌握前沿技术动态，了解技术发展趋势，设计可行的技术路线，做出正确的科研规划。

（二）聚焦技术技能创新，培育科研育人新模式

以技术技能创新为落脚点，培育两种科研育人新模式。一是“学校+企业”产教融合育人新模式。学院与企业合作，让拔尖学生参与企业的实践工作。二是“理论+应用”品牌学术活动育人新模式。设立大学生创新基金，由指导教师自拟课题，开展应用研究和开发研究，引导学生将所学理论应用于社会生产和生活实践。

（三）深化产学研融合，建立科研管理新制度

1. 设立创新基金，制定创新基金管理办法

科研经费是开展科学研究的基本保证。学院拟设立博士科研启动基金、科研成果后期资助项目、大学生创新基金，并根据企业科研项目需求，发布院级招标课题，促进科研成果转化。

2. 改革完善科研课题经费管理办法，提升服务质量

依据上级相关文件精神，及时完善《黔东南民族职业技术学院科研课题经费管理办法》，为学院师生做好科技服务工作。

3. 设立科研财务助理。在学院科技处设立一个科研财务助理岗位，为科研人员在预算编制、经费报销等方面提供专业化服务。实施办法：每年给科技处配备一名财务专业实习生或见习生，经过培训后专门负责科研财务工作，服务于各项目的科研预算编制与经费报销。

4. 提高间接经费比例，优化及简化科研仪器设备采购流程，节省科研人员的时间，提升科研管理效率，让科研人员可以将更多的精力投入到科研工作中。

5. 修订各类科研管理制度，优化科研环境

修订《黔东南民族职业技术学院科研课题经费管理办法》《黔东南民族职业技术学院科技成果转化及收益分配管理办法》《黔东南民族职业技术学院科研项目间接经费管理办法》《黔东南民族职业技术学院科研奖励实施办法》等科研管理制度。

四、实施进度

（一）制定方案，明确工作举措（2022 年 6 月）

制定“黔东南民族职业技术学院科研提质培优行动计划”具体实施方案，确保方案具有可操作性，相关具体实施方案 6 月 30 日前报学院学术委员会。

（二）建立体系，重点突破阶段（2022 年 6 月至 2022 年 12 月）

落实各类科研管理制度，建立联络机制，推动科研管理创新岗、博士科研启动基金、后期资助项目、院级招标课题、院级科研创新团队建设等工作的落实，重点解决学院科研工作融入地方经济社会发展过程中出现的各种问题。

（三）全面推进，总体提升阶段（2023 年 1 月至 2025 年 6 月）

在 2022 年提质培优工作的基础上，推进学院专业技术人员服务企业技术研发和产品升级，解决生产一线技术或工艺实际问题，更好地融入贵州省创新体系，为地方经济社会发展提供智力支持。

（四）巩固成果，建立长效机制阶段（2025 年 7 月至 2025 年 12 月）

分类总结科研成果，凝炼科研管理经验及做法，形成一套新的科研管理服务体系。

五、保障措施

（一）健全机构，加强组织保障

成立黔东南民族职业技术学院提质培优行动计划领导小组，领导小组由分管科技工作的院领导和科技处相关人员组成。制定相关实施方案与措施，推进工作落实。

领导小组办公室设在科技处。

（二）完善制度，规范项目管理

学院将科研提质培优行动计划作为学院高质量发展的重要计划进行组织实施，及时修改完善科研制度，规范项目管理，保证计划的顺利开展以及目标的圆满完成。

（三）政策支持，资金保障到位

学院按照通过多元化途径，加大办学经费和建设资金的投入，加强建设资金管理，保证资金的使用合理、投向准确，按计划实施进程足额拨付到位，使项目科研资金发挥最大效益。

（四）目标管理，实施绩效评价

实施绩效目标管理，按年度采集执行绩效，对科研创新团队、各类科普示范基地和技术研发推广平台等进行绩效考核与评价，有序推进计划的实施。

黔东南民族职业技术学院党政办公室

2022 年 12 月 9 日印发

(共印 50 份，其中电子文件 48 份)